

L'intégrité n'est pas un mot au conditionnel.
Elle ne change pas au gré du vent ou de la météo.
C'est l'image intérieure que vous avez de vous-même,
et si vous regardez en vous et voyez un homme qui
ne vous trompera pas, alors vous savez qu'il ne le fera
jamais. L'intégrité n'est pas une recherche
des récompenses de l'intégrité. Peut-être que tout ce
que vous obtenez en échange est le plus grand coup
de pied au cul que le monde puisse vous offrir.
Elle n'est pas censée être un atout productif.

Le Très Honorable
Sir John A. Macdonald.
(1815-1891).
Chef de file dans les discussions qui ont mené à l'Acte de l'Amérique du Nord britannique et
à la création du Canada en tant que nation en 1867.
Premier premier ministre du Canada, en poste de 1867 à 1873 et de 1878
jusqu'à sa mort en 1891.

**MÉRITE
EXCELLENCE
INTELLIGENCE**

WebTechPublishing.com



LES VALEURS HUMAINES

Un extrait du livre MÉRITE, EXCELLENCE, INTELLIGENCE, proposant des questions, des réflexions et des réponses pour aider les lecteurs à déplacer leur attention de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) vers un accent mis sur le mérite, l'excellence et l'intelligence (MEI).

Les valeurs constituent les principes fondamentaux qui façonnent nos vies et guident nos choix, en veillant à ce qu'ils soient en accord avec notre sens de ce qui est juste et significatif. Les valeurs humaines sont des qualités universellement importantes qui comptent profondément pour chaque individu et devraient jouer un rôle crucial dans la définition de votre parcours (MEI).

Les valeurs humaines sont des principes fondamentaux qui orientent le comportement et les décisions des individus. Bien qu'elles varient selon les cultures et les individus, certaines valeurs telles que le respect des autres, l'honnêteté, la compassion, la responsabilité, l'équité et la défense des droits sont universellement reconnues. Elles protègent la capacité de faire des choix et de vivre sans oppression, et encouragent la solidarité face à l'adversité.

Ces valeurs servent de guide pour bâtir des relations positives et une société harmonieuse. Chaque personne peut interpréter et appliquer ces valeurs de manière unique, ce qui enrichit la diversité et l'expérience humaine.

De plus, la maîtrise de l'art de la communication respectueuse est cruciale. Savoir éviter les propos offensants peut grandement améliorer les relations interpersonnelles, que ce soit dans un cadre professionnel ou personnel.

Quelques actions simples, comme écouter attentivement sans interrompre, comprendre les émotions et le point de vue de l'interlocuteur, et formuler des réponses respectueuses, peuvent faire une grande différence.

Adopter un ton calme et bienveillant, se concentrer sur les faits et les comportements plutôt que sur la personne elle-même, et réfléchir à ses propres biais et préjugés sont également importants.

Entourez-vous de bonnes personnes. Les influences de la famille, des amis, des collègues ou des figures publiques peuvent avoir un impact considérable sur notre manière de penser et d'agir. Se questionner sur ces influences aide à mieux comprendre nos motivations et décisions.

Enfin, les valeurs familiales jouent un rôle crucial dans la formation du caractère et des attitudes. Elles offrent une base solide pour des relations harmonieuses au sein de la famille et de la société en général.

Les valeurs humaines, c'est aussi la culture, l'histoire et la conscience nationale. Ces trois éléments sont étroitement liés et essentiels à l'identité collective d'un peuple.

La culture, avec ses traditions, arts, croyances et comportements, se manifeste dans la langue, la cuisine, la musique et les festivités.

L'histoire raconte le passé d'une nation, ses batailles, ses héros et ses triomphes, formant la mémoire collective.

La conscience nationale, quant à elle, est le sentiment d'appartenance à une nation, renforcé par l'éducation, les commémorations et les symboles nationaux comme le drapeau et l'hymne.

Ainsi, la culture nourrit l'histoire, qui renforce la conscience nationale, formant ensemble une identité nationale.

Dans le chapitre sur LES VALEURS HUMAINES, vous approfondirez votre compréhension des valeurs humaines, ce qui permettra l'application pratique de principes moraux tels que la justice et la non-violence, favorisant une coexistence harmonieuse.

- Différence entre les valeurs
- Quelle est la différence entre les valeurs humaines, les valeurs éthiques et les valeurs morales ?
- Les valeurs humaines les plus importantes
- Clarifiez vos valeurs personnelles
- Quelles sont les valeurs personnelles fondamentales ?

- Comment les valeurs personnelles se forment-elles ?
- Qu'est-ce qu'un système de valeurs personnelles ?
- Pourquoi les valeurs personnelles fondamentales sont-elles importantes ?
- Les valeurs personnelles sont-elles permanentes ?
- Quelles sont vos valeurs personnelles ?
- Défendez les autres
- Pourquoi défendre les autres ?
- Ne pas être offensant
- Entourez-vous des bonnes personnes
- Que faut-il considérer lorsqu'on fixe des limites ?
- Pourquoi attirez-vous la méchanceté ?
- Comment arrêter d'attirer des personnes malveillantes ?
- Valeurs familiales
- Comment établir une unité familiale ?
- Ayez confiance
- Définissez votre culture
- Connaître l'histoire
- Avoir une conscience nationale

Les valeurs humaines et éthiques incarnent des principes universels qui encouragent l'inclusion sociale et l'intégration de tous. À l'inverse, les valeurs morales, religieuses ou étatiques sont souvent spécifiques à certains groupes et peuvent parfois entrer en conflit avec celles d'autres groupes.

Le but ultime est de promouvoir des pratiques positives et concrètes dans les attitudes, les comportements et les actions—non seulement envers tous les êtres humains, mais aussi envers tous les êtres vivants—afin de constituer une étape clé dans la mise en œuvre de votre stratégie (MEI).

Pour télécharger cet article ainsi que les précédents, visitez WebTech Publishing (www.webtechpublishing.com) et cliquez sur l'image verte (e-NewsLine).

Pour en savoir plus sur la façon d'élaborer votre stratégie (MEI), visitez WebTech Management and Publishing Incorporated (www.webtechmanagement.com) et cliquez sur l'image bleue (Wise whiZ) en bas à droite de l'écran.

Disponible :

Ce livre de développement personnel de 350 pages, publié par WebTech Publishing, est disponible en ligne sur www.lulu.com . Pour plus de détails, visitez www.webtechpublishing.com .

À propos de l'auteur

En plus de son travail d'auteur, Germain Decelles est stratège en gestion du changement. Fort de plus de 40 ans d'expérience en affaires et en conseil, il a travaillé sur des marchés locaux et internationaux dans un large éventail de secteurs, notamment le commerce de détail, la distribution, les technologies de l'information et des communications, le transport, l'industrie manufacturière, les services financiers et les organisations gouvernementales.

Autres publications de Germain Decelles :

- ISO Pour Tous
- Le manuel d'information ISO
- Le guide de préparation ISO
- La gestion du changement en affaires
- La gestion de projet d'affaires
- Le changement POUR TOUS
- Change your future, now!
- My success is your success.
- Mon succès est votre succès.

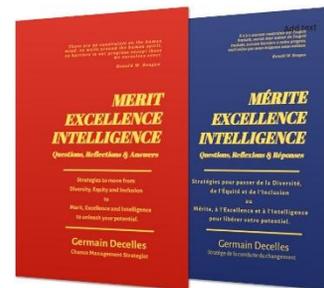


Information

Impression et distribution : <http://www.lulu.com>

Disponible pour les bibliothécaires via le groupe de contenu Ingram : <https://www.ingramcontent.com>

- Format papier: MÉRITE, EXCELLENCE, INTELLIGENCE – ISBN 978-1-7388000-9-4
- Paperback format: MERIT, EXCELLENCE, INTELLIGENCE – ISBN 978-1-7388000-8-7
- Prix : (\$32.20 us - \$45.16 ca - 29.18 Euro)



Contact Presse

Germain Decelles

WebTech Management and Publishing Incorporated

17 Marien Avenue, Montréal, Canada

H1B4T8

514-575-3427

decelles@webtechpublishing.com

www.webtechpublishing.com